



Утверждены на общем собрании  
трудоу коллектива  
11 января 2022 года  
протокол № 1

**Изменения в  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 135 Красноармейского района Волгограда»**

<p>От работодателя: Заведующий муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 135 Красноармейского района Волгограда»</p> <p> / О.Н.Толстенко/ 11 января 2022 г.</p>	<p>От работников: Председатель профсоюзного комитета муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 135 Красноармейского района Волгограда»</p> <p> / О.Г.Агафонова/ 11 января 2022 г.</p>
--	---

**1. Изложить раздел II. Порядок приема, перевода и увольнения работников п.**

**2.1. Порядок приема на работу Коллективного договора в следующей редакции:**

2.1.12. Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора (эффективного контракта). Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора (эффективного контракта).

Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.

Работодатель обеспечивает безопасные условия труда, соблюдение режима труда и отдыха работников, непрерывно совершенствует и повышает эффективность СУОТ, а также контроль за соблюдением работниками норм и правил охраны труда, правильным применением средств индивидуальной защиты.

**2. Изложить п.4.3.7.раздела IV.Рабочее время и время отдыха п.4.3.Время отдыха. Коллективного договора в следующей редакции:**

4.3.7. Работникам дошкольной образовательной организации предоставляются:

а) ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней;

в) ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска (работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; работникам, имеющим особый характер работы; работникам с ненормированным рабочим днем

г) ежегодные основные оплачиваемые отпуска для инвалидов продолжительностью на менее 30 календарных дней.

Пронумеровано и пронумеровано  
листа(ов)

Заведующий

О.Н. Толстенко

